



# RAPPORT D'ACTIVITE 2024

Présenté à l'AG du jeudi 05/06/2025

12 Bd Maréchal Joffre  
43000 LE PUY-EN-VELAY-EN-VELAY  
04 71 05 28 81  
[siege@apajh.43.fr](mailto:siege@apajh.43.fr)  
[www.apajh43.fr](http://www.apajh43.fr)

# Sommaire

## ➤ **La vie Associative et Militante**

- L'organisation de la vie associative
- Les travaux avec la fédération
- Partenariats et représentation
- Les projets réalisés et en cours de réalisation

## ➤ **L'activité des établissements et services de l'APAJH 43 et du siège**

- Implantations géographiques de nos établissements et services
- Siège - Présentation de l'activité
- CAMSP– Vals Présentation de l'activité
- REZOCAMSP – Brioude Présentation de l'activité
- UEMA Espaly - Présentation de l'activité
- SSESD – Brives et Monistrol - Présentation de l'activité
- Plateforme POC TND
- SAMSAH - Présentation de l'activité
- MAS -Présentation de l'activité

# LA VIE ASSOCIATIVE ET MILITANTE

## 1 - L'organisation de la Vie Associative :

- L'association compte 266 adhérents à jour de leur cotisation en 2024
  - Le Conseil d'Administration réuni en séance le 25 avril 2023 avait pris acte de la décision du retrait de Christian Marrel de la fonction de Président et avait procédé à l'élection de Bernard Hantson à ce poste avec effet au 1er mai 2023, 2024 est donc la première année de plein exercice pour ce nouveau Président.
- En amont de l'Assemblée Générale du 25 septembre 2024, des administrateurs ont fait part de leur souhait de ne pas reconduire leur mandat pour cause d'avancée en âge ou, malheureusement, de soucis de santé.
  - Je tiens à remercier pour leur implication au cours de toutes ces années, et leur dévouement au service de l'Association, des personnes accompagnées et de leur famille :
    - Jeanine Perbet
    - Serge Baylot
    - Christian Carpentier
    - Antoine Coubon
    - Raymond Villeveille
  - Lors de cette même Assemblée Générale, deux personnes se sont présentées pour intégrer le Conseil d'Administration :
    - Maryse Combet
    - Jean-Pierre Bégon
- En conséquence, il ressort de ces décisions, la composition des instances comme suit :

### ➤ Le Conseil d'Administration est composé de 20 membres

Jean ARSAC, Jean-Pierre BEGON, Alain BONNET, Didier BOURDELIN, Daniel BOYER, Claude BUSSAC, Maryse COMBET, Annick DIRE, Alain FERRAND, Jeanine GIRE, Bernard HANTSON, Arnaud LAURENS, Christian MARREL, Hubert MARREL, Bastien METRAT, Jean-Marc PLAINARD, Nicole ROLLAND, Sylviane SAUGUES, Patrick TOINARD, Daniel TOUCHEBOEUF

### ➤ **Le Conseil d'Administration s'est réuni 5 fois au cours de l'année 2024**

### ➤ Le Bureau est composé de 7 membres

- Le Président : Bernard HANTSON
- La Vice-Présidente : Annick DIRE
- La Secrétaire : Marie-Noelle CAPRARO
- Le Trésorier : Jean-Marc PLAINARD
- Le Trésorier-Adjoint : Daniel TOUCHEBOEUF
- Les Membres du bureau : Christian MARREL, Patrick TOINARD

### ➤ **Le bureau s'est réuni 9 fois en 2024**

2 commissions ont été mises en place : Finances et Communication

- Retour sur l'Assemblée Générale réunie le 25 septembre 2024

Une nouvelle configuration autour de cet évènement statutaire obligatoire qu'est une Assemblée Générale a permis de mettre en valeur les établissements et les services.

En effet, des professionnels, et, en ce qui concerne la MAS accompagnés de résidents, tenaient des stands permettant de présenter non seulement le périmètre de leur service mais aussi plus concrètement leurs activités au sein de ceux-ci.

Cet échange interactif avec un public composé d'élus, de familles, de représentants d'autres associations du médico-social s'avéra très riche à tel point que cette configuration est reconduite cette année.

Jean-Marc Boyer, Conseiller Départemental en charge du handicap représentant Marie-Agnès Petit Présidente nous a assuré du soutien du Département.

A noter aussi l'intervention de Céline Agoutin, Présidente du « Velay Express », sur le lancement de mise en accessibilité PMR d'une voiture de voyageurs.



## **2- Travaux avec la Fédération APAJH**

- L'Association Départementale APAJH43 est fédérée à l'Association Nationale APAJH.
- A ce titre elle est active :
  - Dans les groupes de travail, notamment en 2024 sur le Projet Associatif Fédéral.
  - Dans la remontée et le partage d'expériences.
  - Dans la sensibilisation aux handicaps au moyen de support, ex le film "Presque".
- De plus différentes instances de réflexion sont statutairement organisées :
  - Le 13 janvier : Journée des Présidents au siège à Paris : présence du Président APAJH43.
  - Les 20 et 21 mars : Conférence du Territoire au Puy en Velay : l'APAJH43 a reçu ses homologues des départements de la Région pour des séances d'information et des ateliers réunissant les personnes accompagnées, les professionnels, élus et bénévoles.
  - Du 13 au 15 juin : Congrès Fédéral à Mandelieu.
  - 3 Conseils de Région à Saint Priest : Présence du Président, de la Vice-Présidente et du Directeur.

## **3- Partenariats et représentations**

- L'APAJH43 a des représentants investis dans différentes instances départementales :
  - À la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) à la Maison Départementale de l'Autonomie.
  - Aux Commissions préfectorales d'accessibilité sur les 3 territoires (Le Puy en Velay, Brioude, Yssingaux).

- A la Commission Départementale Citoyenneté et Autonomie (CDCA), (le Président de l'APAJH est vice-président formation PH) : organisation de colloques inter-CVS à Yssingaux et Brioude, participation à la journée des aidants.
- A la Communauté 360.
- Au groupe des signataires du « Droit à la Fin de Vie dans la Dignité ».
- Au Groupement des Associations du Médico-Social (GAMS).
- Au Conseil d'Administration du DAHLIR.

#### 4- On Conte sur Nous :

- La temporalité du rapport d'activité, année civile, est différente de celle de l'opération « On Conte sur Nous », année scolaire, mais chaque année, le but de cette action est la sensibilisation à la différence, au handicap, aux singularités et au respect de l'autre en mettant l'accent sur les capacités des personnes handicapées plutôt que sur leurs incapacités.
- Cette action est organisée avec la Ligue de l'Enseignement, l'Education Nationale et de nombreux partenaires.
- Sur l'année scolaire 2023-2024 ce travail a été conduit avec les classes de CM1 et CM2 de l'école Les Marronniers à Saint-Germain Laprade, ce qui représente 46 élèves impliqués.
- Le projet s'est orienté sur le thème de l'habitat avec en support la création de jeux. Il a été en partie construit par les jeunes adultes qui portent avec leurs familles et l'APAJH 43 le projet d'habitat partagé à St-Germain-Laprade.
  - Un premier temps fort avait eu lieu le 20 octobre 2023 avec une projection débat du film « Presque » en présence de Jean-Claude Rouannet, Vice-Président de la Fédération APAJH, et avec la participation de jeunes futurs habitants.
  - Lancement du projet le 1<sup>er</sup> décembre lors d'une journée de sensibilisation avec différents ateliers : LSF (Langue Française des Signes), Joëlette, CRDV (Centre Régional Déficience Visuelle), Lire et Faire Lire, Sport Adapté, Ludothèque et la participation des Aigles du Velay.
  - Des demi-journées de travail/atelier en classe de CM associant les élèves et des jeunes du projet d'habitat partagé ont permis la réalisation de 6 jeux adaptés pour une pratique inclusive :
    - ✚ UNO pour non-voyants, 2 memory en relief, jeu de 7 familles, puzzles, fabrication d'un jeu de plateau autour d'un circuit inclusif avec obstacles et aides dans St Germain.
  - Clôture le 17 mai 2024 avec une présentation des jeux réalisés, suivie de temps de jeux partagés au centre culturel à nouveau mis à disposition gracieusement par la municipalité de Saint-Germain Laprade.
- Année scolaire 2024-2025 « On Conte sur Nous » se déroule à St Julien Chapeuil en lien avec l'école « Les Copains » et le collège Jules Romains (classe de 6<sup>ème</sup>).
  - Il s'agit de sensibiliser à la différence et aux façons de vivre ensemble en partant de la pratique du sport et en réfléchissant à des actions concrètes d'adaptation sur le terrain
  - La journée de sensibilisation organisée le 25 novembre 2024 avec la participation de jeunes en situation de handicap a rassemblé 68 élèves autour de plusieurs ateliers le matin et une course d'orientation l'après-midi.



## 5- Projet Habitat

- A l'initiative de jeunes adultes en situation de handicaps domiciliés chez leurs parents et désireux d'indépendance, ce projet a vu le jour en 2017 et se développe depuis sur 2 axes :
  - Le projet immobilier : Réalisé par le promoteur Pierreval pour le compte du bailleur social Alliade à Saint-Germain Laprade dans le nouveau quartier Naquera, il doit aboutir à la construction d'un bâtiment comprenant 8 appartements et un espace de vie partagé dédié. L'APAJH assurera l'animation de la vie partagée sur la base d'une convention signée avec le Département.
    - Fin 2024 le permis de construire a été déposé, Alliade a présenté des plans qui ont pu pour partie être modifiés suite aux demandes du groupe de travail. Cependant des problèmes d'adaptation demeurent à ce jour (portes automatisées, volets roulants motorisés).
    - La question du financement de l'espace partagé n'est pas non plus résolue. Diverses rencontres ont eu lieu avec Alliade, les services du Département ainsi que des séances de travail avec les jeunes et les familles.
    - L'APAJH43 a adhéré en 2024 au réseau HAPA qui fédère des porteurs de projets d'habitat inclusif et porte nationalement un plaidoyer pour une clarification, une amélioration et une cohérence des textes sur l'habitat inclusif
  - Les activités de cohésion du groupe : Cet aspect du projet a été en 2024 comme les années précédentes très vivant, chaleureux et créatif.
    - Sorties au restaurant, pique-nique, après-midi jeux de société, mini-séjour en camping à Arnal, sortie joëlette à Saint-Quentin ainsi que des participations à « On conte sur Nous », au débat autour du film « Presque », à la sortie pêche, à la conférence de territoire organisée avec la Fédération APAJH en mars au Puy-en-Velay



## 6- L'activité joëlette

- Qu'elle soit utilisée à titre privé, au sein des établissements, à la demande des écoles, dans des manifestations sportives (15km du Puy, Corrida...) au sein même de la vie associative, en démonstration dans des forums, ce matériel est un réel outil d'inclusion.
  - En plus du bonheur procuré aux personnes accompagnées qui cheminent dans nos chemins de randonnées au milieu de leurs amis, l'utilisation de la joëlette invite au partage, à la compréhension du handicap et contribue réellement à l'adhésion de nouveaux bénévoles au sein de l'APAJH43.
  - Constatant la demande croissante du milieu scolaire de ce matériel, dans le but de partager l'expérience des sorties nature ou autres classes vertes, l'APAJH43 a décidé de faire l'acquisition d'une joëlette kid, adaptée pour accompagner, en toute sécurité, un enfant de moins de 30 kg. Un

grand merci aux partenaires qui nous ont aidés à concrétiser ce projet solidaire à savoir la Région Auvergne Rhône-Alpes, le Kiwanis Haute-Loire, Maif. Concernant ce dernier partenaire, une convention a été signée permettant un accompagnement efficace de nos actions de sensibilisation.

- Une manifestation a été conduite en juin, randonnée, joëlettes, à partir de Raucoules au profit de la bonne initiative de l'Association « Velay Express » visant à la création d'une voiture PMR.
- A partir du site de l'APAJH43, toute personne peut réserver gracieusement la joëlette moyennant la signature d'une convention et l'apport d'un chèque de caution. Bien sûr tout don éventuel est accepté. Nous insistons sur le fait que la conduite d'une joëlette nécessite un minimum de formation et qu'il est du ressort de l'APAJH d'être très vigilante à ce préalable au prêt.



## 7 - La sortie pêche

- Une nouvelle fois, cette année le temps s'y prêtait, en collaboration avec la Fédération Départementale de pêche, une sortie était organisée à l'étang de Céaux d'Allègre. La proximité avec la MAS « La Merisaie » permet la sortie des résidents en accompagnement des professionnels, ce qui fait une activité supplémentaire à celles organisées en interne ou en collaboration avec « Les amis de la Merisaie ».

- C'est aussi une rencontre avec les jeunes accompagnés dans le projet « Habitat »



## 8 - Randonnées pédestres

- 2 randonnées sont dorénavant inscrites dans l'agenda annuelle des randonnées pédestres de Haute-Loire :

- Chaspinhac – Saint-Quentin / A l'initiative de « l'association de Saint Quentin », une marche a été organisée en partenariat avec l'APAJH43 le 25 mai entre Chaspinhac et Saint Quentin ; grande participation autour des joëlettes ; c'est à la suite de cette première que cette randonnée est officiellement inscrite.
- Allègre / Comme chaque année une randonnée pédestre a été organisée à Allègre le 6 octobre 2024. En partenariat avec France ADOT 43 cette activité conviviale et joyeuse permet

un rassemblement sur d'agréables sentiers aux Portes d'Auvergne. La journée se termine par une collation gourmande et une loterie où tout le monde gagne ! Remerciements au Conseil Départemental et Marie-Agnès Petit pour les lots offerts.

- Le 22 juin, randonnée, pique-nique à Raucoules en faveur de l'initiative du Velay Express à savoir la transformation d'une voiture pour la rendre accessible à toutes les personnes en situation de handicap



# ACTIVITE DES ETABLISSEMENTS, SERVICES ET DU SIEGE



MAS « La Merisaie »



CAMSP



# SIEGE APAJH 43



## Siege de l'APAJH 43

12, Bd Maréchal JOFFRE

43000 Le puy en Velay

04 71 05 28 81

[Siege@apajh43.fr](mailto:Siege@apajh43.fr)

Directeur des établissements et services : Frédéric RIDEAU

**1 - Rappel des Ambitions du Projet Associatif 2023 -2028 de l'APAJH-43 :** Le projet associatif se déploie autour de 4 ambitions.



### ➤ **Ambition 1 : Soutenir les Choix de la Personne.**

- ✓ Pour l'APAJH-43 la personne en situation de handicap est d'abord une personne. Il convient donc de reconnaître sa pleine citoyenneté en soutenant son expression, en prenant en compte ses choix.
- ✓ Cette ambition est centrée sur la question de l'autodétermination, et peut s'illustrer par le titre du texte adopté à l'unanimité au congrès de la Fédération APAJH à Lille en juin 2023 : « Choisir ma vie, c'est mon droit, c'est ma liberté ».

### ➤ **Ambition 2 : Militer pour une société inclusive**

- ✓ L'APAJH-43 se mobilise pour la construction d'une société qui ne stigmatise pas les différences, qui s'interdit d'exclure, qui assure à toute personne tout au long de sa vie un environnement accessible, adapté à ses besoins, accueillant et non-discriminant.
- ✓ Les objectifs que l'Apajh-43 se fixe en ce domaine sont :
  - Faire mieux connaître le handicap ; faire accepter la différence.
  - Accompagner les familles
  - Eclairer les politiques publiques pour faire bouger les lignes
- ✓ Améliorer les conditions d'existence. Cette ambition est centrée sur la question d'une société réellement inclusive, et peut s'illustrer par le titre slogan : « accès à tout, pour tous et avec tous ».



➤ **Ambition 3 : Revendiquer la Mise en œuvre d'accompagnements de Qualité**

- ✓ Dans les structures qu'elle gère l'Apajh-43 s'impose de mettre en œuvre des accompagnements pertinents, de qualité et centrés sur les attentes des personnes accompagnées et de leurs familles.
- ✓ Les objectifs que l'APAJH-43 se fixe en ce domaine sont :
  - Prendre en compte les attentes des personnes
  - Maintenir et développer l'expertise des équipes
  - Garantir la bientraitance
  - Développer des réponses adaptées.
- ✓ Cette ambition est centrée sur une exigence de qualité, et peut s'illustrer par le titre slogan : « de la prise en charge à la prise en compte ».

➤ **Ambition 4 : Inscrire la Dynamique de l'APAJH-43 dans le développement de synergie, de partenariats**

- ✓ L'APAJH-43 revendique son ancrage territorial Altiligérien, au sein de la Région Aura et souhaite être un acteur opérant, pertinent et reconnu de ce territoire en lien fort (partenariat) avec les autres acteurs de ce territoire.
- ✓ L'APAJH-43 revendique également son appartenance à la Fédération APAJH et souhaite participer activement à ses travaux et relayer localement ses combats.
- ✓ L'APAJH-43 se revendique enfin du champ de l'économie sociale et solidaire et à ce titre entend exercer sa responsabilité sociale et environnementale.
- ✓ Cette ambition est centrée sur l'idée de partenariat, et peut s'illustrer par le titre slogan : « Co-construire pour tous et avec tous ».

## 2 – Les Faits marquants de l'année 2024 :

- **Une année de négociation du CPOM 2025-2029** : l'année 2024 a été marquée par les échanges autour de l'élaboration du CPOM 2025-2029.
  - ✚ Discussion des orientations et des objectifs
  - ✚ Intégration des fiches actions sous e-cars
  - ✚ Echanges sur la trajectoire budgétaire
  - ✚ Négociation pour le renouvellement de l'autorisation du siège et du taux de frais de siège autorisé.
  - ✚ Ces échanges ont abouti à la signature du CPOM 2025-2029 par l'ensemble des parties prenantes au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2025 et une remise officielle du CPOM signé le mercredi 16 Avril 2025.

- **Le déploiement d'une Démarche d'Amélioration continue de la Qualité** : Le travail de déploiement d'une démarche d'amélioration continue de la qualité, initié sur l'exercice 2023, a été amplifié.

### Rappel action 2023 :

- ✚ Recrutement d'une « chargée de mission qualité auprès du directeur des établissements et services ».
- ✚ Réorganisation de la base documentaire, mise en œuvre d'une charte graphique de présentation et de nomenclature des documents.
- ✚ Adoption d'une Charte de « culture positive de l'erreur ».
- ✚ Souscription d'un abonnement pour l'ensemble des établissements et services à l'outil numérique AGEVAL.
- ✚ Rédaction de procédures qualité ( ex : déclaration des E.I ; Déclaration des réclamations).

### Actions 2024 :

- ✚ Généralisation de l'utilisation d'AGEVAL pour la déclaration des événements indésirables. Nous avons enregistré et traité 214 Evènements Indésirables.
- ✚ Passation des évaluations selon le nouveau référentiel : Contractualisation avec le Cabinet Autononii ( Accrédité Cofrac )/ Préparation des évaluations (autoévaluations)/ Passation des évaluations pour l'ensemble des établissements ( Mars à Mai 2024 )/ Dépôt des rapports d'évaluations et des plans d'actions sur la plateforme ARS entre le 4 et 11 Juin 2024./ Mise en oeuvre des plans d'actions ( Septembre à Décembre 2024 ) / Dépôt des plans de gestions de crises ( plans bleus ) coconstruits avec les équipes sur la plateforme ARS ( 26 Décembre 2024).

- **Poursuite du travail de structuration de la fonction « Ressources Humaines » :**

- ✚ Actualisation des DUERP et génération des plans d'actions (PAPRI Pact) : Réalisés pour l'ensemble des établissements et services sur l'outils AGEVAL
- ✚ Dialogue social : Une attention particulière a été portée dès la prise de fonction du Directeur des établissements et services à la qualité du dialogue social. Une planification annuelle des CSE et CSSCT a été établie et tenue.
- ✚ NAO : Des négociations annuelles obligatoires ont été engagées de septembre 2024 à décembre 2024. Elles débouchent sur 4 Accords d'entreprise. Mentionnons notamment un accord portant sur « le soutien aux proches aidants » et la mise en place cette année encore d'une « PPV » ciblée sur les professionnels ayant le plus faible niveau de rémunération.
- ✚ Mesures salariales : Le « Ségur pour tous » avec effet rétroactif au 01/01/2024 a été appliqué.
- ✚ Plan de Développement des compétences : PDC – 2024 : 50 Actions de formation ont été engagées en 2023 (hors supervision et APP).
- ✚ Notons qu'en lien avec ce travail de Dialogue social de qualité, le taux d'absentéisme lié « aux arrêts maladie » baisse chaque année 2022,2023,2024 pour s'établir en 2024 à 6 %.

➤ **Pilotage du Virage du numérique :**

✚ Projet numérique : L'Apajh-43 s'est engagée dans le virage du numérique et a candidaté dans le cadre d'une « Grappe » portée par le Gecac, pour la mise en place d'un DUI « Vivality » répondant au cahier des charges de la CNSA. L'année 2024 a vu le déploiement progressif des usages du nouveau D.U.I. Vivality sur l'ensemble des établissements et services de l'APAJH-43. Le déploiement de l'ensemble des usages et notamment de l'utilisation des services socles sera poursuivi en 2025.

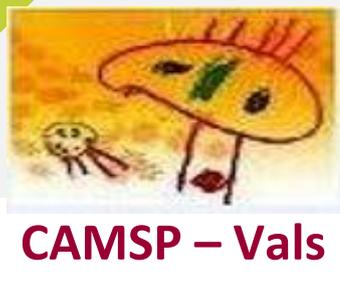
➤ **Positionnement sur des appels à projet / à Manifestation d'intérêt :**

✚ Plateforme POC-42-42 - TND 7-12 ans : déjà co-porteuse de la plateforme TND 0-6 ans Loire-Haute-Loire avec le CHU de ST Etienne et la Ligue de l'Enseignement 42, l'APAJH-43 a répondu à l'appel à projet pour la plateforme TND 7-12 ans avec la Ligue de l'enseignement 42 et l'Association DYS-42. Cette candidature a vu une issue favorable en tout début d'année 2024.

✚ L'APAJH-43 a répondu aux différentes opportunités en lien avec la transformation de l'offre et le plan « 50 000 Solution innovantes ».

✚ Participation à la Communauté 360 ° : L'APAJH-43 est membre du COPIL de la Communauté 360° et a participé à l'ensemble des Comop de la C360°. Les établissements et services de l'APAJH-43 sont connectés aux acteurs de la communauté 360 (PCPE) et répondent systématiquement quand ils sont sollicités.

# CAMSP VALS PRES LE PUY



## **CAMSP**

Impasse des Gravières  
43750 VALS PRES LE PUY

04 71 04 10 20

[camsp@apajh43.fr](mailto:camsp@apajh43.fr)

Cheffe de service : Alexandra REYNAUD

Directeur pôle enfance : Damien TERLE



## **FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2024 :**

Tous les services enfants tout comme les services adultes ont conduit une démarche d'évaluation de la qualité. Un Directeur du pôle enfant est arrivé en octobre 2024. Départ d'une orthophoniste Marie Pierre DALERY remplacé par Cécile BENNAT.

## **Nombre de jours d'ouverture : 195 jours / Autorisation : 40 Places.**

### **File active : 144 Enfants** (156 en 2023 ; 148 Enfants en 2022)

- Dont nb enfants vus pour la 1<sup>ère</sup> fois : 48 enfants (47 enfants en 2022)
- Dont nb enfants sortis dans l'année : 49 enfants (41 enfants en 2022)
- **Nombre d'enfants présents au 31/12 : 82 enfants** (106 en 2023 ; en 2022)
  - Dont nb enfant en collectif, suivi ponctuel/surveillance : 33 enfants (53 en 2023 ; 51 en 2022)
  - Dont nb enfant en bilan pluridisciplinaire : 8 enfants (10 en 2023 ; 12 en 2022)
  - Dont nb enfants en suivi thérapeutique : 41 enfants (43 en 2023 ; 45 en 2022)
- **Nombre de rendez-vous programmés : 4 673** (5 113 en 2023 ; 4576 en 2022)
  - Nombre de rendez-vous non réalisés : 401 (545 en 2023 ; 643 en 2022) taux d'absentéisme 9% (11 % en 2023) Nombre de synthèse réalisée : 78 (78 en 2023 ; 63 en 2022)
- **Délais d'attente :**
  - Délais moyens entre la réception de demande de RDV et le 1<sup>er</sup> RDV : 23 jours (18 jours en 2023)
  - Délais moyens entre le 1<sup>er</sup> RDV et la 1<sup>ère</sup> intervention du CAMSP : 6 jours. (3 jours en 2023)
  - Nombre d'enfant en attente entre le 1<sup>er</sup> RDV et la 1<sup>ère</sup> intervention : 2 enfants (1 en 2023)

## **A noter la mise en œuvre dès novembre 2024 d'une action de guidance parentale renforcée : Temps de répit**

Dans le cadre de la globalité de l'accompagnement le CAMSP utilise chaque espace pour accompagner les parents dans le soutien au développement de leur enfant et proposer une guidance parentale. Cette année et grâce à un financement spécifique de l'ARS nous avons pu compléter notre offre de répit par un accueil nommé « p'tite pause ».

Depuis novembre, une demi-journée d'accueil ponctuel est destinée aux parents qui souhaitent avoir un moment de pause, du temps pour eux, en leur permettant de confier leur enfant dans un lieu sécurisant, où il a déjà des repères.

Dans cet espace chaleureux et bienveillant, adapté aux enfants accueillis au CAMSP, des jeux sont proposés, non imposés, selon leurs possibilités et leurs besoins spécifiques. Cet accueil est proposé au CAMSP les **lundis matin entre 8h30 et 12h** (temps d'accueil à définir lors de l'inscription en tenant compte du bien-être de l'enfant, de ses besoins, de son rythme...).



# REZOCAMSP BRIOUDE



## REZOCAMSP

5, Rue de la Chaunière

43100 BRIOUDE

04 71 50 54 01

[rezocamp@apajh43.fr](mailto:rezocamp@apajh43.fr)

Chef de service : Eric LABOURIER

Directeur pôle enfance : Damien TERLE



## FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2024 :

Tous les services enfants tout comme les services adultes ont conduit une démarche d'évaluation de la qualité. Un Directeur du pôle enfant est arrivé en octobre 2024.

### Nombre de jours d'ouverture : 195 jours / Autorisation : 40 Places

- **File active : 121 enfants** (135 en 2023 ; 155 en 2022)
  - Répartis ainsi : Haute-Loire : 57 (55) - Puy-de-Dôme : 48 (55) - Cantal : 15 (24) - Lozère : 1 (1).
  - Dont nb enfants vus pour la 1<sup>ère</sup> fois : 47 enfants (36 en 2023 ; 70 en 2022).
  - Dont nb enfants sortis dans l'année : 49 enfants (62 en 2023 ; 56 en 2022).
- **Nombre d'enfants présents au 31/12 : 72 enfants** (73 en 2023 ; 97 en 2022).
  - Dont nb enfant en collectif, suivi ponctuel/surveillance : 20 enfants (26 en 2023 ; 31 en 2022).
  - Dont nb enfant en bilan pluridisciplinaire : 19 enfants (25 en 2023 ; 29 en 2022).
  - Dont nb enfants en suivi thérapeutique : 33 enfants (40 en 2023 ; 37 en 2022).
- **Nombre de rendez-vous programmés : 4001** (4051 en 2023 ; 3852 en 2022).
  - Nombre de rendez-vous non réalisés : 368 (382 en 2023 ; 450 en 2022) taux d'absentéisme 9 % (9 % en 2023).
  - Nombre de synthèses réalisées : 68 (91 en 2023 ; 78 en 2022).
- **Délais d'attente :**
  - Délais moyens entre la réception de demande de RDV et le 1<sup>er</sup> RDV : 28,5 jours (20 en 2023).
  - Délais moyens entre le 1<sup>er</sup> RDV et la 1<sup>ère</sup> intervention du CAMSP : 48 jours (35 en 2023).
  - Nombre d'enfants inscrits sur une liste d'attente ou en attente d'un premier RDV : 5 enfants.
  - Nombre d'enfant en attente entre le 1<sup>er</sup> RDV et la 1<sup>ère</sup> intervention : 8 enfants (3 en 2023 ; 6 en 2022).



# UEMA ESPALY ST MARCEL



## **UNITE D'ENSEIGNEMENT MATERNELLE**

Chemin via les Combes  
43000 ESPALY ST MARCEL  
[uema@apajh43.fr](mailto:uema@apajh43.fr)

Directeur pôle enfance : Damien TERLE

### **FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE :**

Tous les services enfants tout comme les services adultes ont conduit une démarche d'évaluation de la qualité. Un Directeur du pôle enfant est arrivé en octobre 2024.

- **UEMA : Autorisation : 7 Places.**
- **L'UEMA fonctionne en année scolaire :**
  - De janvier 2024 à juillet 2024 = fin de la troisième année scolaire de fonctionnement.
  - De septembre 2024 à décembre 2024 = début de la quatrième année scolaire de fonctionnement.
- **Nombre de jours d'ouverture 2023 : 195 jours dont 140 jours de classe.**
- **Nombre d'enfants accueillis : file active 10 (7 enfants présents à chaque année scolaire).**
  - Dont 3-4 ans : 2.
  - Dont 4-5 ans : 2.
  - Dont 5-6 ans : 3.
- **Enfants venant en taxi : 10.**
- **Nombre d'interventions auprès des enfants toutes modalités confondues : 2 105.**
- **Nombre d'interventions auprès des familles toutes modalités confondues : 105 (95 en 2023).**
- **Nombre de demi-journées d'absence des enfants accueillis : 175 (224 en 2023).**

# SSESD BRIVES CHARENSAC ET MONISTROL SUR LOIRE



## SSESD

58 Bis av Charles Dupuy  
43 700 BRIVES CHARENSAC  
04 71 02 58 33 [ssesd.brives@apajh43.fr](mailto:ssesd.brives@apajh43.fr)  
[ssesd.monistrol@apajh43.fr](mailto:ssesd.monistrol@apajh43.fr)

13 Av J. Martouret- Les Couteliers  
43120 MONISTROL SUR LOIRE  
04 71 61 42

Cheffe de service : Ximena Salvatierra  
Directeur pôle enfance : Damien TERLE



## FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2024 :

Tous les services enfants tout comme les services adultes ont conduit une démarche d'évaluation de la qualité. Un Directeur du pôle enfant est arrivé en octobre 2024. Départ de 2 salariées : Julie Anne PAILHES RAYNAUD ergothérapeute et Nina MATHEVON psychomotricienne. Arrivée de Julie Roche : psychomotricienne. Sur le SSESD l'accent a été mis sur l'accompagnement à travers le sport.

- **Nombre de jours d'ouverture en 2022 : 210 jours / Autorisation : 71 Places.**
- Nombre d'enfants et de jeunes suivis : **107 enfants suivis dans l'année** (110 en 2023).
- Nombre de séances réalisées : **7 416 (7298 en 2023 ; 6862 en 2022) interventions avec présence de l'enfant et/ou de ses parents.**
- **Interventions sur les lieux de vie de l'enfant privilégiées :**
  - **58,06 % des séances ont lieu soit au domicile ou sur le lieu scolaire, (56.34 % en 2023).**
  - **22,02 % au cabinet des libéraux conventionnés avec le SSESD. (25,06 % en 2023).**
  - **14,07% des séances sont effectuées au SSESD (2514,07% en 2023).**
- Le SSESD conventionne également avec des lieux extérieurs pour des séances soit en individuel, soit en groupe (maison pour tous, piscine, autres ESMS...) 3.59 %.
- Le mode individuel est de 97,43% (97.18 % (en 2023)).
- Des groupes et activités collectives sont proposés et représentent 2,57 % de l'activité.
- Les annulations de séances proviennent à **41,79 % (42,14 % en 2023) des usagers** contre **38,42% (46,40 % en 2023) % des professionnels et 19,77% (11,46 % en 2023) des lieux scolaires.**
  - Les temps de lien et de Projets entre professionnels sont hebdomadaires.
  - Le rythme des Projet Personnalisé d'Accompagnement est annuel.
  - Les retours de bilan, d'observation et de l'évolution des accompagnements réalisés sont réguliers et faits par tous les professionnels.
- **Nombre de jeunes admis au service en 2023 : 25 (22 en 2023 ; 24 en 2022) admissions (16 garçons et 9 filles).**
  - Age moyen des jeunes à l'entrée : **10 ans et 8 mois** (12 ans et 3 mois en 2022).
- **Nombre de jeunes sortis du service en 2023 : 16 Jeunes (11 garçons et 5 filles) (20 en 2023).**
  - Age moyen des jeunes à la sortie : **14 ans et 5 mois.**
- **Durée moyenne d'accompagnement : 5 ans et 3 mois (6 ans en 2023)**
- **La file d'attente à fin 2023 est de 29 Jeunes (29 en 2023).**
  - Le Délais moyen d'attente est de 12 mois (12 mois en 2023).



# Plateforme d'orientation et de coordination

## TND – 0-6 ans – Loire – Haute Loire



### PLATEFORME D'ORIENTATION ET DE COORDINATION

#### Loire/Haute-Loire

26 Rue des Passementier

42000 SAINT-ETIENNE

[Poctnd4243@chu-st-etienne.fr](mailto:Poctnd4243@chu-st-etienne.fr)

Directeur pôle enfance : Damien TERLE

### LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2024 :

Tous les services enfants tout comme les services adultes ont conduit une démarche d'évaluation de la qualité. Un Directeur du pôle enfant en arrivé en octobre 2024. Arrivée de Pascale AUBENIS en tant que coordinatrice de parcours.

L'APAJH-43 est co-attributaire de la Plateforme P.C.O. TND 0-6 ans Loire/ Haute-Loire. 2024 a vu l'extension de la plateforme à la tranche d'âge 7-12 ans.

- **A ce titre L'APAJH-43 participe aux :**
  - Comités de pilotage de la plateforme institués entre les 3 co-pilote CHU St Etienne, Ligue de l'enseignement de la Loire, APAJH-43.
  - Comité de pilotage opérationnels des équipes de la plateforme.
  - L'APAJH-43 salarie et mets à disposition de la plateforme une éducatrice spécialisée qui assure les fonctions de coordinatrice de parcours.
  - Réunions organisées par l'ARS-AT-42
- **En 2024 la plateforme PCO 0-6 ans c'est une file active de plus de 2 000 enfants depuis sa création dont 10 % (200 de Haute-Loire).**
- **Le rôle de l'APAJH-43 est également de donner de la visibilité à la plateforme dans le département de la Haute- Loire.**
  - Elle porte à ce titre le projet d'antenne de la POC TND 0-12 ans en Haute-Loire. Cette antenne a été préfigurée avec l'affectation de deux professionnels (0,1 ETP de Médecin spécialiste et de 1 E.T.P. de coordinateur de parcours) installés dans leurs fonctions au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024. Cette antenne est actuellement localisée dans les locaux du SSES à Monistrol et certaines réunions avec les familles (synthèses) se déroulent également au siège de l'APAJH-43.

# MAS« La Merisaie »



## **MAS « La Merisaie »**

20 Rue Gabriel Breul

43270 ALLEGRE

04 71 00 23 43

[mas@apajh43.fr](mailto:mas@apajh43.fr)

Directrice : Marjorie FILIOL

Cheffes de service : Meryl DUCHET/ Sylvie THIALLIER/

Thierry REPUSSARD



## **FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2024 :**

La MAS a conduit sa démarche d'évaluation de la qualité et la réactualisation de son projet d'établissement. L'arrivée de Sylvie THIALLIER, en tant que cheffe de service.

## **MAS la Merisaie : 44 places**

- **A noter qu'en 2023 la Mas a vu évoluer son autorisation sur les modalités d'accueil des résidents :**
  - Accueil permanent : on passe de 42 à 38 places.
  - Accueil temporaire : on passe de 2 à 6 places. Cette évolution de répartition des places entre ces deux modalités d'accueil, correspond à la cible inscrite dans fiche action I-1 du CPOM. L'évolution des places installées se fait « au fil de l'eau » en 2024 - 40 places étaient en accueil permanent et 4 en accueil temporaire. La cible étant d'augmenter le taux d'occupation des 4 places d'accueil temporaire avant d'ouvrir les 2 places supplémentaires pour atteindre la cible de 6 places.
- **File active : 60 résidents – (56 en 2023) - 31 femmes – 29 hommes.**
- **La Moyenne d'âge s'établie à : 48,56 ans.**
- **Activité 2024 : 13 679 journées** (13 568 en 2023 ; 13 734 Journées en 2022) dont **994** en accueil temporaire (964 en 2023 ; 926 en 2022).
- **Nb théorique : Activité réelle 2024 / taux occupation 2022**

➤ Permanent :	14 600	12 685	86,88 %
➤ Temporaire :	1 460	994	68,08 % (66,02 % en 2023)
- **Durée moyenne d'accompagnement :**
  - 21% de nos résidents sont présents depuis l'ouverture de la MAS (soit depuis 25 ans).
- **Sorties :**
  - 4 résidents sont décédés en 2024 (3 en 2023).
- **Entrée :**
  - 2 nouveaux résidents en accueil permanent.
  - 8 nouveaux résidents en accueil temporaires
- **File d'attente :**
  - 35 demandes d'admission n'ont pu être satisfaites, Dont 5 en accueil temporaire, Dont 30 en accueil permanent.
- **Focus sur l'accueil temporaire**
  - Nombre de journée réalisées : 926
  - File active : 20 personnes
  - Durée Moyenne d'accueil par personne : 46 jours

# SAMSAH « Lafayette »



## **SAMSAH**

11 Rue de la Chaunière

43100 BRIOUDE

04 71 00 23 42

[secretariatsamsah@apajh43.fr](mailto:secretariatsamsah@apajh43.fr)

Directrice : Marjorie FILIOL

Cheffe de service : Sylvie THIALLIER



## **FAITS MARQUANTS 2024 :**

L'arrivée de Sylvie THIALLIER, en tant que cheffe de service.

Le SAMSAH a conduit sa démarche d'évaluation de la qualité.

- **File active** : 23 personnes (**24 en 2023**)
- **Mouvements** :
  - Départs : 7 personnes.
  - Arrivées : 3 personnes
- **File d'attente** : **2 personnes**
- **Durée moyenne des accompagnements en 2024** : **1 an et 11 mois (3 ans en 2023)**.
- **Nombre de journées** : **7 135 journées** (6 390 en 2023 ; 5 486 en 2022).





Tél : 04 71 05 28 81  
Fax : 04 71 05 74 10  
Mail : [siège@apajh43.fr](mailto:siège@apajh43.fr)

12 Bd Maréchal Joffre  
43000 Le Puy en Velay