



INDEX FEMMES - HOMMES

APAJH 43

Exercice 2024

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

vos résultats sont : **100**
votre résultat total est **100**
nombre de points maximum pouvant être obtenus était de 60

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
Employés	1,3%	3,5%	-15,9%	4,8%
Ingénieurs et cadres			38,8%	17,1%
Ouvriers	-4,0%			
Techniciens et agents de maîtrise	-4,1%	-12,3%		-30,2%

vos résultats sont : **12,1%**
votre résultat final est **12,1%**

votre note obtenue est **10**

écart favorable aux hommes

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux de femmes augmentées	23,4 %
Taux d'hommes augmentés	26,3 %

vos résultats sont : **0,5**
votre résultat en nombre
équivalent de salariés est **0,5**

votre note obtenue est **35/35**

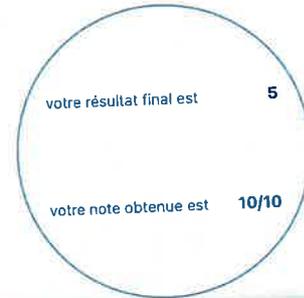
écart favorable aux hommes

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

vos résultats sont : **33,3%**
votre résultat final est **33,3%**

votre note obtenue est **0/15**

INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS



Détails de vos indicateurs

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

	Indicateur calculable (1=Oui, 0=Non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de point de max de l'indicateur	Nombre de points max des indicateurs calculables
	0			40	0
1- écart de rémunération (en %)	1	1,7	35	35	35
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	100	15	15	15
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	3	5	10	10
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations			55		60
Total					

Index (sur 100 points):

100

INDICATEUR 1, ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Employés

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans								
40 à 49 ans	21 273 €	0 €	1	0				0,00 %
50 ans et plus	21 273 €	0 €	2	0				0,00 %
Total	25 203 €	21 273 €	3	1		-18,47 %	-13,47 %	0,00 %
			6	1				0,00 %

Ingénieurs et cadres

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans								
30 à 39 ans	37 624 €	0 €	2	0				0,00 %
40 à 49 ans	40 973 €	0 €	5	0				0,00 %
50 ans et plus	43 478 €	48 107 €	6	2		9,62 %	4,62 %	0,00 %
Total	71 249 €	116 350 €	5	1		38,76 %	33,76 %	0,00 %
			18	3				0,00 %

Ouvriers

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
30 à 39 ans								
40 à 49 ans	0 €	21 415 €	0	1				0,00 %
50 ans et plus	26 377 €	0 €	2	0				0,00 %
Total	22 998 €	29 363 €	5	2		21,68 %	16,68 %	0,00 %
			7	3				0,00 %

Techniciens et agents de maîtrise

	Rémunération moyenne femmes	Rémunération moyenne hommes	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart de rémunération moyenne	Écart après application du seuil de pertinence	Écart pondéré
moins de 30 ans								
30 à 39 ans	24 861 €	22 691 €	13	1		-9,56 %	-4,56 %	0,00 %
40 à 49 ans	26 193 €	22 966 €	17	2		-14,05 %	-9,05 %	0,00 %
50 ans et plus	30 022 €	31 054 €	13	3	16	3,32 %	0,00 %	0,00 %
Total	39 280 €	34 306 €	17	9	26	-14,50 %	-9,50 %	-5,88 %
			60	15	42			-5,88 %

Récapitulatif

	Effectifs femmes	Effectifs hommes	Effectifs Valides	Écart pondéré
Employés	6	1		
Ingénieurs et cadres	18	3		0,00 %
Ouvriers	7	3		0,00 %
Techniciens et agents de maîtrise	60	15	42	0,00 %
Total	91	22	42	-5,88 %

Points obtenus:

10

INDICATEUR 2, ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

<u>Taux de femmes augmentées</u>	44,0 %	(40 / 91)
<u>Taux d'hommes augmentés</u>	36,4 %	(8 / 22)
<u>Ecart absolu de taux d'augmentation</u>	7,6 %	
<u>Ecart en nombre équivalent de salarié(e)s</u>	1,7	

Points obtenus: **35/35**

INDICATEUR 3, POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

<u>Nombre de salariées de retour de congé maternité</u>	1
<u>Nombre de salariées augmentées de retour de congé maternité</u>	1
<u>Pourcentage de salariées augmentées en retour de maternité</u>	100 %

Points obtenus: **15/15**

INDICATEUR 4, NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

<u>Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	7
<u>Nombre d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	3
<u>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</u>	3

Points obtenus: **5/10**