

L'APAJH43 RECRUTE !

UN(E) AS-AES

Poste de nuit

Poste basé à la MAS La Merisaie à Allègre (43)

En Contrat à Durée Indéterminée (1ETP)

(Convention collective 1966)

Poste à pourvoir – dès que possible

MISSIONS ET ACTIVITES

Être référent de nuit, avec l'accompagnant coordinateur de l'unité, de différents projets personnalisés de résident.

- Recueillir les informations qui vont permettre d'alimenter le projet personnalisé (référentiel de compétences), auprès des autres professionnels.
- Veille à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des activités énoncées dans le projet personnalisé.
- Proposer un cadre de vie personnalisé, agréable et sécurisant en particulier la nuit.
- Participe à l'entretien, à la propreté de l'environnement proche du résident.
- Gérer les angoisses
- Permettre et respecter les rituels comme les déambulations, en veillant à ne pas déranger les autres résidents.

Dispense des soins d'hygiène et de confort à la personne

- Être soutien dans la réalisation de soins dans le respect du projet de soins.
- Observe, mesure et transmet les principaux paramètres liés à l'état de santé de la personne
- Propose une aide et des soins adaptés
- Utilise la grille de mesure de la douleur en place dans l'établissement

Assure la sécurité des biens, locaux et matériels

- Effectuer des rondes pour contrôler les portes et fermetures extérieures, contrôle du bon fonctionnement du matériel (vérifier l'affichage températures des frigos et congélateurs permettant de déceler une anomalie, fonctionnement du chauffage...)
- Appel du cadre d'astreinte en cas d'anomalie.
- Être attentif aux informations données par le SSI et les reports du S.S. Incendie

Assure un accompagnement permanent lors des temps de vie du soir, de la nuit et le matin : toilette, habillage, soins, levé, couché.

Est à l'écoute des problématiques des familles en coordination avec l'équipe pluridisciplinaire

- Informe les familles des difficultés rencontrées la nuit, lorsque la famille sollicite.

Transmet et recueille les observations concernant les résidents :

- Par écrit sur Vivality pour maintenir la continuité des soins et de la prise en charge dans le cadre du projet personnalisé.
- Par oral lors des temps de transmission formels et/ou informels

Participe aux différentes réunions animant l'établissement :

Réunion d'équipe pluridisciplinaire, réunion de préparation, réunion institutionnelle, analyse de la pratique professionnelle, et toute réunion à l'initiative de l'institution.

Rend compte de toute difficulté, questionnements sur l'accompagnement des résidents au cadre d'astreinte joignable à tout moment.

Compétences requises

- **Diplôme AS Ou AES EXIGE**
- Capacités à travailler en équipe pluriprofessionnelle
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Capacités d'autonomie, de rigueur, de méthode.
- Obligation de discrétion professionnelle.
- Être disponible et à l'écoute des résidents quels que soient leur mode de communication.
- Permis B (conduite des véhicules de l'établissement.)
- Ethique d'engagement dans la relation

Conditions salariales

Convention collective 15 mars 1966

Grille internat Aide-soignante / AMP

Indice de 413 (début de carrière) à 544 (après 28 ans d'expérience) selon reprise d'ancienneté

Prime Ségur 238 euros

Prime Laforcade 38 euros

Mutuelle prise en charge à 60%

CSE

Organisation du travail

Travail sur un cycle de 5 semaines

Horaires : 20h00 – 8h00

Candidature (cv + lettre de motivation) à adresser à Madame POGORELY Stéphanie,
Directrice du Pôle Adulte, directrice de la MAS.

Par **courrier** : MAS La Merisaie 20 Rue Gabriel Breul 43270 Allègre

Ou Par **mail** : recrutement@apajh43.fr



(Date limite de candidature le 06/03/2026)

QUI SOMMES-NOUS ?

L'APA JH de Haute-Loire est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, où se retrouvent, sans discrimination et, en tant que citoyens, toutes les personnes conscientes de l'importance de la lutte à mener pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap.

L'APA JH réfléchit, défend et informe les personnes en situation de handicap et leurs familles. Propose et formule des revendications face aux pouvoirs publics. Crée et gère diverses structures répondant aux besoins des personnes en situation de handicap, quel que soit leur handicap, quel que soit leur âge.

Frédéric RIDEAU

Directeur des établissements et services