

# **INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE**

**FEMMES - HOMMES**

**2025**

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes

Calculs automatiques, ne pas modifier

Lorsqu'un ou plusieurs indicateurs ne sont pas calculables, le nombre total de points obtenus aux indicateurs calculables est ramené sur 100 en appliquant la règle de la proportionnalité.  
Dès lors que le nombre maximum de points pouvant être obtenus aux indicateurs calculables, au total, avant application de la règle de la proportionnalité, est inférieur à 75 points, l'index n'est pas calculable pour la période de référence annuelle considérée.

|                                                                                                                   | Indicateur calculable (1=ooui, 0=non) | Nombre de points maximum de l'indicateur | Résultat final obtenu | Nombre de points maximum des indicateurs calculables | Nombre de points obtenus |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1- Ecart de rémunération (en %)                                                                                   | 0                                     | 40                                       | INCALCULABLE          | 0                                                    |                          |
| 2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)                         | 1                                     | 35                                       | 1,0                   | 35                                                   | 35                       |
| 3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 1                                     | 15                                       | 50                    | 15                                                   | 0                        |
| 4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                              | 1                                     | 10                                       | 5                     | 10                                                   | 10                       |
| Total des indicateurs calculables                                                                                 |                                       |                                          |                       | 60                                                   | 45                       |
| INDEX (sur 100 points)                                                                                            |                                       |                                          |                       | 100                                                  | INCALCULABLE             |

1- Indicateur d'écart de rémunération

L'indicateur est calculé soit par catégorie socio-professionnelle, soit, après consultation du CSE, par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche ou d'une autre méthode de cotation des postes.  
Si le calcul de l'indicateur par niveau ou coefficient hiérarchique est rendu impossible, l'indicateur doit être calculé par catégorie socio-professionnelle.

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. **Ne rien saisir dans les autres cellules.**  
Ne renseigner les rémunérations moyennes que pour les groupes valides, c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes (validité du groupe=1).  
Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.  
Des notes sont disponibles sur certaines cellules (triangle rouge en haut à droite), il suffit de passer sur la cellule avec la souris pour les visualiser (si vous ne les visualisez pas correctement, faites un clic droit avec la souris, puis sélectionnez "Afficher/masquer la note" ou "Modifier la note" pour agrandir la zone de la note).

Modalité de calcul :

CSP

Par défaut, la modalité de calcul de l'indicateur est par catégorie socio-professionnelle (CSP).

Seuil de pertinence associé :

5%

Par défaut, le seuil de pertinence est fixé à 5% pour la modalité de calcul par CSP.  
Pour la modalité de calcul par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche ou d'une autre méthode de cotation des postes, le seuil est fixé à 2%. Remplacer 5% par 2% si vous êtes dans ce cas.

| Catégorie socioprofessionnelle (CSP) | Tranche d'âge   | Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs (en effectif physique) |        | Validité du groupe (1=ooui, 0=non) | Effectifs valides (groupes pris en compte) | Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP |        | Ecart de rémunération moyenne | Ecart après application du seuil de pertinence | Ecart pondéré |
|--------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|--------|-------------------------------|------------------------------------------------|---------------|
|                                      |                 | Femmes                                                                                  | Hommes |                                    |                                            | Femmes                                       | Hommes |                               |                                                |               |
| Ouvriers                             | moins de 30 ans | 2                                                                                       | 0      | 0                                  | 0                                          | 30 047                                       | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
|                                      | 30 à 39 ans     | 1                                                                                       | 1      | 0                                  | 0                                          | 18 125                                       | 28 711 | 36,9%                         | 31,9%                                          | 0,0%          |
|                                      | 40 à 49 ans     | 0                                                                                       | 0      | 0                                  | 0                                          | 0                                            | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
|                                      | 50 ans et plus  | 5                                                                                       | 0      | 0                                  | 0                                          | 28 081                                       | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
| Employés                             | moins de 30 ans | 6                                                                                       | 1      | 0                                  | 0                                          | 29 300                                       | 29 492 | 0,7%                          | 0,0%                                           | 0,0%          |
|                                      | 30 à 39 ans     | 12                                                                                      | 1      | 0                                  | 0                                          | 28 686                                       | 30 523 | 6,0%                          | 1,0%                                           | 0,0%          |
|                                      | 40 à 49 ans     | 6                                                                                       | 1      | 0                                  | 0                                          | 31 878                                       | 34 100 | 6,5%                          | 1,5%                                           | 0,0%          |
|                                      | 50 ans et plus  | 12                                                                                      | 2      | 0                                  | 0                                          | 28 962                                       | 31 323 | 7,5%                          | 2,5%                                           | 0,0%          |
| Techniciens et agents de maîtrise    | moins de 30 ans | 10                                                                                      | 1      | 0                                  | 0                                          | 25 225                                       | 28 817 | 12,5%                         | 7,5%                                           | 0,0%          |
|                                      | 30 à 39 ans     | 23                                                                                      | 1      | 0                                  | 0                                          | 33 004                                       | 29 873 | -10,5%                        | -5,5%                                          | 0,0%          |
|                                      | 40 à 49 ans     | 13                                                                                      | 0      | 0                                  | 0                                          | 33 556                                       | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
|                                      | 50 ans et plus  | 14                                                                                      | 1      | 0                                  | 0                                          | 37 364                                       | 31 523 | -18,5%                        | -13,5%                                         | 0,0%          |
| Ingénieurs et cadres                 | moins de 30 ans | 2                                                                                       | 0      | 0                                  | 0                                          | 41 116                                       | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
|                                      | 30 à 39 ans     | 4                                                                                       | 0      | 0                                  | 0                                          | 46 760                                       | 0      |                               |                                                | 0,0%          |
|                                      | 40 à 49 ans     | 3                                                                                       | 3      | 1                                  | 6                                          | 46 066                                       | 70 712 | 34,9%                         | 29,9%                                          | 11,2%         |
|                                      | 50 ans et plus  | 5                                                                                       | 5      | 1                                  | 10                                         | 58 066                                       | 69 493 | 16,4%                         | 11,4%                                          | 7,2%          |
| Ensemble des salariés                |                 | 118                                                                                     | 17     |                                    | 16                                         | 33 440                                       | 49 135 | 31,9%                         |                                                | 18,3%         |
|                                      |                 |                                                                                         | 135    |                                    |                                            |                                              |        |                               |                                                |               |

Indicateur calculable (1=ooui, 0=non) :

0

Les effectifs valide: Les effectifs valides représentent moins de 40 % des effectifs totaux.

Résultat final obtenu à l'indicateur en % :

INCALCULABLE

Nombre de points obtenus sur 40 :

#N/A

Pour la modalité de calcul par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche ou d'une autre méthode de cotation des postes, dupliquer et insérer les lignes 17 à 20 après la ligne 24 autant de fois que nécessaire et modifier les intitulés des CSP par les niveaux ou coefficients hiérarchiques définis.

## 2- Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

La notion d'augmentation individuelle correspond à une augmentation individuelle du salaire de base du salarié concerné. Elle inclut les augmentations de salaire liées à une promotion.

La période de référence retenue pour évaluer la présence d'augmentations peut être allongée à deux ou trois ans. Son caractère pluriannuel peut alors être révisé tous les trois ans.

Il ne faut comptabiliser les salariés augmentés que parmi ceux qui sont pris en compte pour le calcul des indicateurs.

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. **Ne rien saisir dans les autres cellules.**

Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.

Des notes sont disponibles sur certaines cellules (triangle rouge en haut à droite), il suffit de passer sur la cellule avec la souris pour les visualiser (si vous ne les visualisez pas correctement, faites un clic droit avec la souris, puis sélectionnez "Afficher/masquer la note" ou "Modifier la note" pour agrandir la zone de la note).

|                       | Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs (en effectif physique) |        | Nombre de salariés augmentés au cours de la période de référence considérée |        | Taux d'augmentations (pourcentage de salariés augmentés) |        | Ecart de taux d'augmentations | Ecart absolu de taux d'augmentations | Ecart en nombre équivalent de salariés |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------|--------|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
|                       | Femmes                                                                                  | Hommes | Femmes                                                                      | Hommes | Femmes                                                   | Hommes |                               |                                      |                                        |
| Ensemble des salariés | 118                                                                                     | 17     | 97                                                                          | 13     | 82,2%                                                    | 76,5%  | -5,7%                         | 5,7%                                 | 1,0                                    |

Indicateur calculable (1=où, 0=non) :

1

Il y a eu des augmentations et l'effectif total des salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs compte au moins 5 femmes et 5 hommes.

Résultat final obtenu à l'indicateur en % :

5,7

L'écart de taux d'augmentations est en faveur des femmes.

Résultat final obtenu à l'indicateur en nombre équivalent de salariés :

1,0

Si ce nombre d'hommes supplémentaires avait bénéficié d'une augmentation, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

Nombre de points obtenus sur le résultat final en %

15

Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre équivalent de salariés

35

Nombre de points obtenus sur 35 :

35

#### 4- Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. **Ne rien saisir dans les autres cellules.**  
Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.  
Des notes sont disponibles sur certaines cellules (triangle rouge en haut à droite), il suffit de passer sur la cellule avec la souris pour les visualiser (si vous ne les visualisez pas correctement, faites un clic droit avec la souris, puis sélectionnez "Afficher/masquer la note" ou "Modifier la note" pour agrandir la zone de la note).

| Nombre de salariées de retour de congé maternité/adoption |            | Pourcentage de salariées augmentés |
|-----------------------------------------------------------|------------|------------------------------------|
| Total                                                     | Augmentées |                                    |
| 6                                                         | 3          | 50%                                |

5

|                                             |    |                                                                                                   |
|---------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indicateur calculable (1=oui, 0=non) :      | 1  | Il y a eu au moins un retour de congé maternité ou d'adoption avec augmentation pendant ce congé. |
| Résultat final obtenu à l'indicateur en % : | 50 |                                                                                                   |
| Nombre de points obtenus sur 15 :           | 0  |                                                                                                   |

S'il n'y a pas eu de retours de congé maternité ou d'adoption au cours de la période de référence annuelle considérée, indiquez 0 pour la colonne Total  
S'il n'y a pas eu d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité ou d'adoption, indiquez 0 pour la colonne Total et pour la colonne Augmentées

## 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Saisir vos données dans les seules cellules vertes. **Ne rien saisir dans les autres cellules.**

Les résultats apparaissent dans les cellules jaunes. Ils peuvent être accompagnés de commentaires pour les interpréter.

Des notes sont disponibles sur certaines cellules (triangle rouge en haut à droite), il suffit de passer sur la cellule avec la souris pour les visualiser (si vous ne les visualisez pas correctement, faites un clic droit avec la souris, puis sélectionnez "Afficher/masquer la note" ou "Modifier la note" pour agrandir la zone de la note).

| Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations |        |          | Nombre de salariés du sexe sous-représenté |
|-----------------------------------------------------------|--------|----------|--------------------------------------------|
| Femmes                                                    | Hommes | Ensemble |                                            |
| 5                                                         | 5      | 10       | 5                                          |

Résultat final en nombre de salariés du sexe sous-représenté :

Nombre de points obtenus sur 10 :

|    |
|----|
| 5  |
| 10 |

Les hommes et les femmes sont à parité parmi les salariés les mieux rémunérés.

## Barème appliqué pour l'obtention du nombre de points aux indicateurs

### Ne pas modifier les barèmes des indicateurs

| Indicateur 1 : écart de rémunération (%) |      |
|------------------------------------------|------|
| plancher                                 | note |
| 0,0                                      | 40   |
| 0,1                                      | 39   |
| 1,1                                      | 38   |
| 2,1                                      | 37   |
| 3,1                                      | 36   |
| 4,1                                      | 35   |
| 5,1                                      | 34   |
| 6,1                                      | 33   |
| 7,1                                      | 31   |
| 8,1                                      | 29   |
| 9,1                                      | 27   |
| 10,1                                     | 25   |
| 11,1                                     | 23   |
| 12,1                                     | 21   |
| 13,1                                     | 19   |
| 14,1                                     | 17   |
| 15,1                                     | 14   |
| 16,1                                     | 11   |
| 17,1                                     | 8    |
| 18,1                                     | 5    |
| 19,1                                     | 2    |
| 20,1                                     | 0    |

| Indicateur 2 : écart de taux d'augmentations individuelles (en % et en nombre équivalent de salariés) |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| plancher                                                                                              | note |
| 0,0                                                                                                   | 35   |
| 2,1                                                                                                   | 25   |
| 5,1                                                                                                   | 15   |
| 10,1                                                                                                  | 0    |

| Indicateur 3 : pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| plancher                                                                                                                      | note |
| 0                                                                                                                             | 0    |
| 100                                                                                                                           | 15   |

| Indicateur 4 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| plancher                                                                                         | note |
| 0                                                                                                | 0    |
| 2                                                                                                | 5    |
| 4                                                                                                | 10   |

