

# L'APAJH43 RECRUTE !

## UN/UNE AS/ AES

Poste basé à la MAS La Merisaie à Allègre (43)  
En Contrat à Durée Indéterminée (0,82 ETP)  
(Convention collective 1966)

### **Poste à pourvoir – dès que possible**

---

#### MISSION PRINCIPALE

Elle ou il met en œuvre les actions définies dans le projet personnalisé, en étant garant de son suivi, de son évaluation, dans le respect des principes de bienveillance.

L'AS/ AES travaille en liaison et en coordination avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire.

---

#### MISSIONS ET ACTIVITES DE LA MAS

- **Être référent avec l'accompagnant coordinateur de l'unité d'au plus deux projets personnalisés de résident.**
  - Recueille les informations qui vont permettre d'alimenter le projet personnalisé (référentiel de compétences), auprès des autres professionnels.
  - Veille à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des activités énoncées dans le projet personnalisé.
- **Proposer un cadre de vie personnalisé, agréable et sécurisant.**
  - Participe à l'entretien, à la propreté de l'environnement proche du résident.
- **Dispenser des soins d'hygiène et de confort à la personne**
  - Est soutien dans la réalisation de soins sous la responsabilité de l'infirmier
  - Observe, mesure et transmet les principaux paramètres liés à l'état de santé de la personne
  - Propose une aide et des soins adaptés
  - Utilise la grille de mesure de la douleur en place dans l'établissement

- **Assurer un accompagnement permanent lors des temps de vie du quotidien : toilette, habillage, repas, soins, activités d'animation, temps de repos, sorties.**
- **Participer, proposer et/ou animer des activités ou des temps d'animation.**

**Est à l'écoute des problématiques des familles en coordination avec l'équipe pluridisciplinaire**

- Accueille les personnes et leur entourage lors de leur venue dans l'établissement
  - Informe les familles des activités réalisées, du suivi de la prise en charge, des difficultés rencontrées. (Sauf en ce qui concerne le suivi et la transmission des informations médicales (changement de traitement, ...))
- **Transmettre les observations concernant les résidents :**
- Par écrit sur le logiciel de transmission pour maintenir la continuité des soins et de la prise en charge dans le cadre du projet personnalisé.
  - Par oral lors des temps de transmission formels et/ou informels
- **Participer aux différentes réunions animant l'établissement :**
- Réunion d'équipe pluridisciplinaire, réunion de préparation, réunion institutionnelle, analyse de la pratique professionnelle, et toute réunion à l'initiative de l'institution.
- **Rendre compte de toute difficulté, questionnements sur l'accompagnement des résidents au chef de service.**
- **Accueillir et accompagner des stagiaires en formation.**

---

## PROFIL RECHERCHE

---

### Compétences et qualifications requises

#### Formation/ Expérience

- Titulaire d'un diplôme AS/AES/AMP

#### Principales compétences attendues

- Capacité à travailler en équipe pluri professionnelle
- Être à l'écoute et attentif au résident quel que soit son mode de communication
- Obligation de discrétion professionnelle



## Conditions d'emploi

### Aptitudes / Moyens

- Maitrise de l'outil et logiciel transmission Vivality serait un plus
- Connaissance du handicap
- Travail en équipe, travail avec les familles

**Candidature à adresser** à la directrice du pôle adulte :

Mme Stéphanie POGORELY

Par **courrier** : MAS La Merisaie

20 rue Gabriel Breul 43270 Allègre

Ou Par **mail** : [recrutement@apajh43.fr](mailto:recrutement@apajh43.fr)

**(Date limite de candidature le 10 juillet 2026)**

**LIEU** : MAS La Merisaie 43270 Allègre

**CONTRAT** : CDI Temps partiel  
(0,82ETP)

### ORGANISATION DU TRAVAIL :

Travail en 12h00 sur un cycle de 6 semaines. 2 week-ends travaillés sur 6 semaines.

**REMUNERATION** : Convention Collective Nationale 66 – Grille internat AMP pour Adultes annexe 10 Indice de 413 (début de carrière) à 544 (après 28 ans d'expérience) selon reprise d'ancienneté, Prime Ségur proratisée à 0.82 etp, Prime la forcade proratisée à 0.82 etp

**AVANTAGES** : CSE, mutuelle prise en charge à 60%, Engagement RSE

## QUI SOMMES-NOUS ?

*L'APA JH de Haute-Loire est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, où se retrouvent, sans discrimination et, en tant que citoyens, toutes les personnes conscientes de l'importance de la lutte à mener pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap.*

*L'APA JH réfléchit, défend et informe les personnes en situation de handicap et leurs familles. Propose et formule des revendications face aux pouvoirs publics. Crée et gère diverses structures répondant aux besoins des personnes en situation de handicap, quel que soit leur handicap, quel que soit leur âge.*

**Frédéric RIDEAU**

Directeur des établissements et services